



REPUBLIC OF BULGARIA
NOVI PAZAR MUNICIPALITY
Mayor's phone: + 359 + 0537 /2 3466
Fax: + 359 + 0537 / 2 40 10
Fax: +359+0537/95530
<http://novipazar.acstre.com>
E-mail: npazar@icon.bg
novipazar@novipazar.bg

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА НОВИ ПАЗАР
КМЕТ телефон: +359 + 0537 /2 3466
Факс: + 359 + 0537 /2 40 10
Факс: +359+0537/95530
Зам кмет :
телефон +359 + 0537 /95523
+359 + 0537 /95525



Община Нови пазар е сертифицирана по ISO 9001:2015

ЗАПОВЕД

№ 111

гр. Нови пазар, 28.01. 2020 г.

На основание чл. 44, ал.2 от Закона за местното самоуправление и местна администрация, чл. 19, ал. 3 и чл. 23, ал. 2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (обн., ДВ, бр. 34 от 2017 г., изм. и доп., бр. 76 от 2017 г., изм., бр. 8 от 2019 г.) и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини и на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1, т. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование

УТВЪРЖДАВАМ

Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1, т. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование за 2020 г. съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на Община Нови пазар в раздел „Образование“ и се сведе до знанието на директорите на детски градини и ОДК, гл. счетоводител и началника на отдел „ХП и ППСН“.


Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Ивайло Петров - заместник-кмет на Община Нови пазар.

ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ

Кмет на Община Нови пазар



СЪГЛАСУВАНО:


Добрин Иванов
Председател
на ОбО на СРСНПБ

Приложение

към Заповед № 111/28.01. 2020 г.

ПРАВИЛА

за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини и на центровете за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1, т.1 от Закона за предучилищното и училищното образование за 2020 година

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинска детска градина и център за подкрепа на личностно развитие по чл. 49, ал. 1, т. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО) не може да бъде по-ниска от 1 334 лв.

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от броя на децата/учениците. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същата образователна институция за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

б) за образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа на работника или служителя, се изплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на:

130 лева - за „доктор“;

160 лева - за „доктор на науките“.

в) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време, през което лицето е изпълнявало съответните дейности.

4. В brutната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или

по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

б) когато на педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложението.

9. Ако след актуализация на данните по Националната електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2020 г. детската градина/ОДК попада в следващо по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

10. Кметът на общината издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

11. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на детските градини и ЦПЛР- ОДК се определя от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения от МОН лимит от средства за всички директори на ДГ/ЦПЛР в общината.

12. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на институцията. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на институцията.

13. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а“ и „б“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

14. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а“ и „б“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

15. Директорите на детските градини и ЦПЛР - ОДК, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до кмета на общината, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в

населеното място на постоянната им работа по чл. 121, ал. 1 от КТ.

26. В 10-те дни по т. 29 не се включват дните за:

а) Участие в квалификации по т. V от Анекс ДО1-236/12.11.2019 г. към КТД за системата на предучилищното и училищното образование ДО1-100 от 11.06.2018 г.

б) Изпълнение на служебни задачи, възложени от кмета на общината, РУО или МОН;

в) Участие в дейности или изпълнение на задачи, за които е получено разрешение от министъра на образованието и науката.

27. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

Размери на основни месечни работни заплати на директорите на детските градини и ЦПЛР-ОДК през 2020 год.:

Брой деца в ДГ		Размер на ОРЗ
от	до	
12	22	1334
23	50	1349
51	100	1367
Над 100		1413

Брой ученици в ОДК		Размер на ОРЗ
от	до	
100	200	1334
201	300	1349
301	400	1367
401	500	1413
Над 500		1454